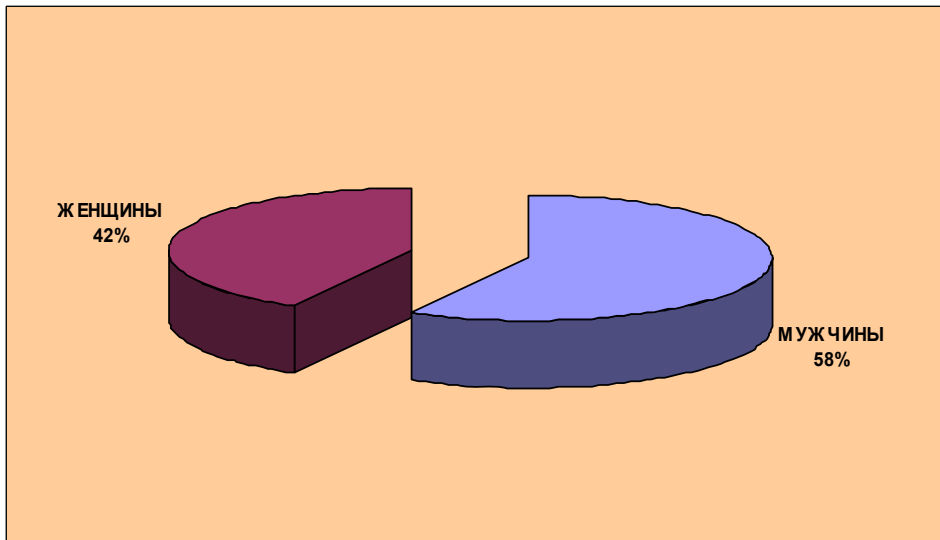


УКРАИНА: ЖЕНЩИНЫ НА РЫНКЕ ТРУДА

Это экспресс-исследование подготовлено профессиональным сайтом по поиску работы и персонала **HeadHunter.COM.UA** к конференции «Женщины в бизнесе». Результаты исследования получены на основании данных сайта о размещаемых резюме и вакансиях. По состоянию на декабрь на сайте содержится более 45 тысяч резюме соискателей, женщин и мужчин, и свыше 5 тысяч вакансий от украинских и международных компаний.

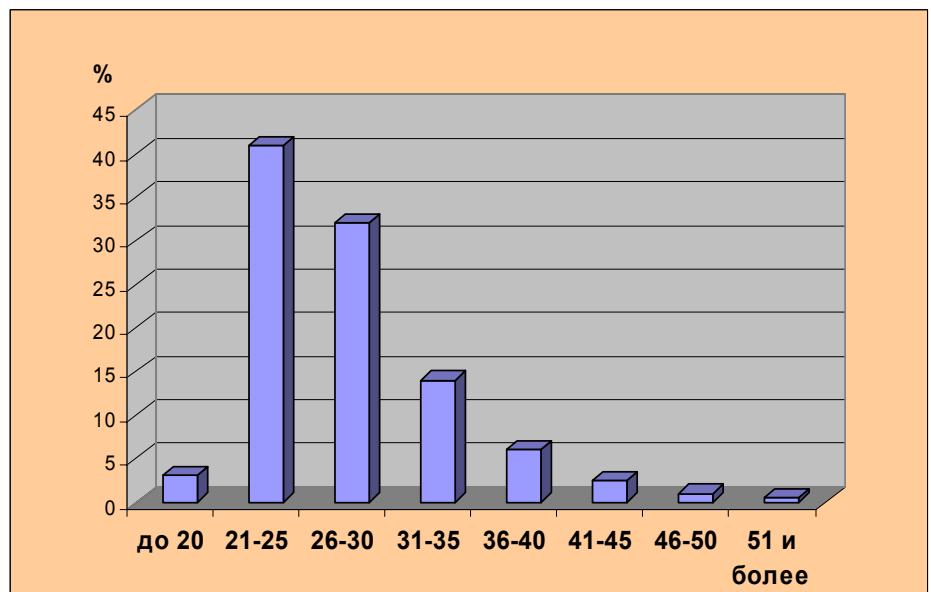


Изучение базы резюме HeadHunter.COM.UA демонстрирует, что мужчины представлены на рынке труда более массово. Больше половины резюме, размещенных в базе HeadHunter.COM.UA, – это резюме соискателей-мужчин (58%).

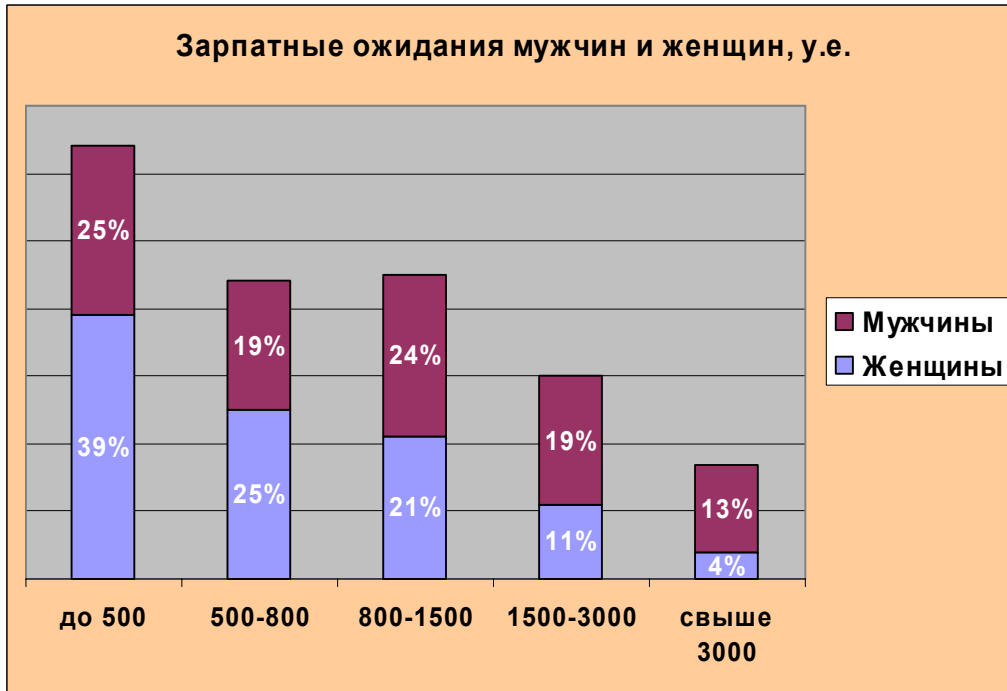
ВОЗРАСТ ЖЕНЩИН-СОИСКАТЕЛЬНИЦ

О возрасте женщин не принято говорить вне отделов по учету кадров. Тем не менее, мы решили затронуть этот вопрос «под прикрытием» социального исследования.

Самая активная часть взрослого населения – от 20 до 35 лет – практически всегда готова рассматривать новые предложения и менять работу. Поэтому не удивительно, что количество резюме соискателей-женщин в этом возрастном диапазоне превалирует. 73% соискательниц - в возрасте от 20 до 30 лет. Всего 3,5% женщин, оставивших свое резюме на **HeadHunter.COM.UA**, относятся к возрастной группе 40-50 лет и 3% - к группе до 20 лет.



УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТНЫХ ОЖИДАНИЙ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН

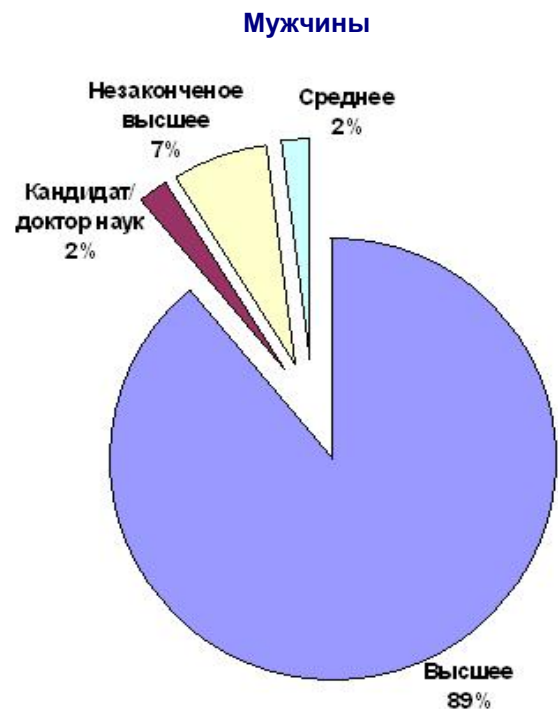
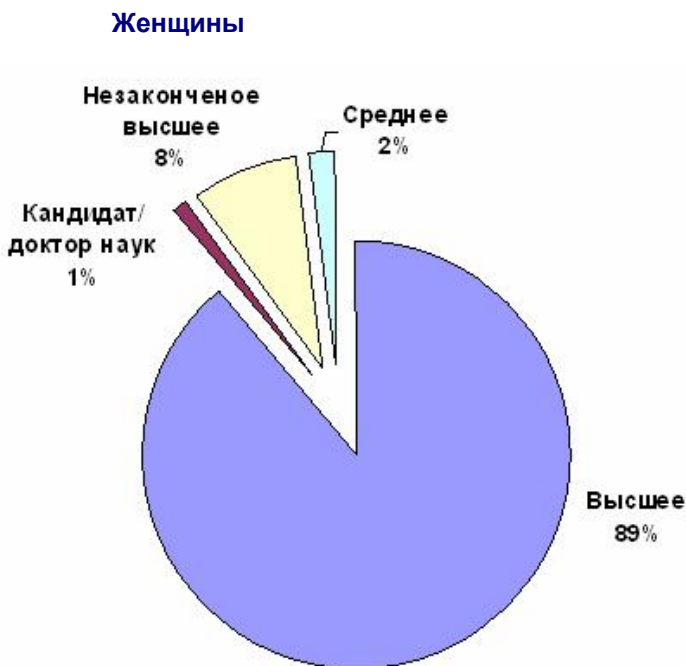


В рамках этого исследования мы решили сравнить, какой уровень зарплаты ожидают женщины, а какой мужчины. Данные получены на основе информации по всей базе резюме. Так, большая часть женщин (39%) запрашивает зарплату до 500 долларов. В то время как 25% мужчин сообщили об интересе к этому уровню зарплаты. Среди мужчин наиболее популярной оказалась заработная плата от 1000 до 2000 долларов (26%).

Данные об уровне ожидаемых зарплат также демонстрируют превалирование представителей мужского пола на средних и высших руководящих должностях в компаниях и организациях. Так, 32% мужчин и 15% женщин запрашивают зарплату, превышающую 1500 долларов.

ОБРАЗОВАНИЕ И ЗНАНИЕ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ

Общий уровень образования соискателей мужчин и женщин практически одинаков. Так, абсолютно равные доли соискателей в обеих группах имеют высшее образование (89%). Как видно на диаграммах, основное отличие наблюдается в категории соискателей с учеными степенями. Среди женщин к этой группе относятся 1% соискательниц, в мужской – 2% соискателей.



Знание иностранных языков – дополнительное преимущество любого специалиста на рынке труда. 32% соискательниц сообщили о том, что свободно владеют английским языком, 3% - немецким, 2% - французским и 1% - испанским. Оказалось, что мужчины менее «лингвистичны» по сравнению с женщинами. Так, о свободном владении английским сообщили 24% мужчин, немецким – 2%, французским – 1%, испанским – 0,3%.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОИСКАТЕЛЕЙ И СОИСКАТЕЛЬНИЦ ПО ОТРАСЛЯМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

Нижеследующая таблица демонстрирует соотношение резюме мужчин и женщин в наиболее популярных профессиональных направлениях. Среди преимущественно «женских» - «Административный персонал» (74%), «Управление персоналом/Тренинги» (65%), «Бухгалтерия/Управленческий учет/Финансы предприятия» (58%). Большинство наиболее массовых и востребованных профессиональных направлений «захвачены» мужчинами – «ИТ/Интернет/Телеком» (86%), «Производство» (83%), «Продажи» (76%), «Строительство/Недвижимость» (76%) и др. Мужское преобладание очевидно и в профессиональной области «Высший менеджмент» (83% резюме).

Распределение резюме мужчин и женщин по основным профессиональным областям		
Профессиональная область	Женщины (%)	Мужчины (%)
Информационные технологии/Интернет/Телеком	14	86
Продажи	24	76
Банки/Инвестиции/Лизинг	38	62
Бухгалтерия/Управленческий учет/Финансы предприятия	58	42
Маркетинг/Реклама/PR	53	47
Административный персонал	74	26
Управление персоналом/Тренинги	65	35
Строительство/Недвижимость	24	76
Высший менеджмент	17	83
Производство	16	84
Транспорт/Логистика	37	63
Страхование	33	67
Юристы	45	55
Медицина/Фармацевтика	44	56

Украина подписала несколько международных договоров, запрещающих дискриминацию женщин в области занятости, в частности Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Антидискриминационную конвенцию Международной организации труда. Национальное законодательство также запрещает дискриминацию по гендерному признаку при приеме сотрудника на работу.